

СОГЛАСОВАНЫ

протокол профсоюзного комитета
от 28.06.2023 № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета образования
Администрации Боровичского
муниципального района
от 30.06.2023 № 159

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

На основании Постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 23.05.2023 года № 1640 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального района» внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», постановления № 1760 от 30.05.2023 «О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Боровичского муниципального района

1.1. Изложить второй и третий абзацы пункта 2.4.4 в редакции: «Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ директору учреждения, заместителю директора учреждения устанавливается за наличие государственной или ведомственной награды, ученой степени: начиная с момента предоставления документов о награждении государственной или ведомственной наградой, присвоении ученой степени.»;

1.2. Изложить пятнадцатый абзац пункта 2.4.4 в редакции: «государственные награды, установленные Указами Президента Российской Федерации, ведомственные награды, учрежденные министерствами Российской Федерации) – 10%;»;

1.3. Изложить второй абзац пункта 3.5.4 в редакции: «государственные награды, установленные Указами Президента Российской Федерации, ведомственные награды, учрежденные министерством просвещения Российской Федерации и министерством спорта Российской Федерации – 0,10;»;

Дополнить в п. 1.3. абзац 3 – исключить слова - «и председателем комитета финансов ...»

1.4. Изложить пункты 4.1, 4.2, 4.3 в редакции:

«4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда директору и работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с его бракосочетанием при предъявлении свидетельства о заключении брака, копия которого прилагается к заявлению;

рождения (усыновления) у него (им) ребенка при предъявлении свидетельства о рождении (усыновлении), копия которого прилагается к заявлению;

утраты его имущества в результате пожара, стихийного бедствия, аварии, противоправных действий третьих лиц, при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, противопожарной службы, внутренних дел, медицинских организаций и других организаций, которые могут подтвердить данный факт), копии которых прилагаются к заявлению;

смерти (гибели) его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети (в том числе усыновленные)) при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению;

необходимости лечения и восстановления им здоровья в связи с несчастным случаем, аварией, заболеванием, требующим оперативного вмешательства или прохождения лечения в условиях стационара при предъявлении справки из лечебного учреждения;

в связи с юбилейными датами дня его рождения (50 лет и далее через 5 лет).

В случае смерти (гибели) директора, работника учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам его семьи, копии которых прилагаются к заявлению.

4.2. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты:

в отношении директора учреждения – Администрацией муниципального района и оформляется распоряжением Администрации муниципального района;

в отношении работников учреждения – руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения.

4.3. Материальная помощь оказывается за счет экономии фонда оплаты труда в размере 0,5 минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на день осуществления соответствующей выплаты.»;

1.5. Изложить разделы «Показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности директора МАОУ СОШ № 7», Приложения № 1 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение № 1);

1.6. Изложить Приложение № 2 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение № 2).

**«ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание	Оценка и подпись специалиста
1	2	3	4	5
1.	Участие в грантовых конкурсах	получение гранта – 20 б. участие в конкурсе – 10 б. отсутствие участия – 0 б.	предоставление подтверждающих документов: сертификат, заявка и др. Баллы не суммируются	
2.	Содействие в трудоустройстве несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет	наличие – 7 б. отсутствие – 0 б.	предоставление подтверждающих документов: договор, приказ и др.	
3.	Доля выпускников 9-11-х классов, получивших аттестаты об общем образовании	менее 100% - 0б. 100% - 3 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество выпускников, получивших аттестаты; Ч2 - количество выпускников на 31.05. текущего года.	
4.	Результативность участия обучающихся на всероссийской олимпиаде школьников	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. Баллы не суммируются	

1	2	3	4	5
5.	Результативность участия воспитанников дошкольных подразделений образовательных организаций в конкурсах	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. Баллы не суммируются	
6.	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО от количества, принявших участие в сдаче норм ГТО	менее 20% - 0 б. от 20% - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, выполнивших нормы ГТО; Ч2 - количество обучающихся, принявших участие в сдаче норм ГТО	
7.	Доля обучающихся (с 5 лет), охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности)	менее 25% - 0 б. от 25 % - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности); Ч2 - общее количество обучающихся по состоянию на 01.09 (из отчета ОО-1, 85-К)	
8.	Отсутствие детей, пропускающих занятия по неуважительной причине, свыше 20% учебного времени	отсутствие – 2 б. наличие – 0 б.	Предоставление подтверждающих документов: выписка из дневника.ru	

1	2	3	4	5
9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	25 и более % - 4 б. 15-24% - 3 б. менее 15% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогических работников до 35 лет, работающих в ОУ; Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
10.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	90% и более – 6 б. 75-89% - 5 б. менее 75% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, работающих в ОУ; Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
11.	Наличие договоров о целевом обучении по программам высшего и среднего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки»	наличие договоров - 10б. наличие молодого специалиста, пришедшего в ОО в результате заключенного договора в отчитываемом году – 12 б. отсутствие – 0 б. Баллы суммируются	Предоставление подтверждающих документов: договор	
12.	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период	при значении: менее 1% - 0 б. от 1% до 5% - 5 б. от 5% до 10% - 8 б. свыше 10% - 10 б.	Ч1/(Ч1+Ч2) * 100%, где: Ч1 - сумма денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период; Ч2 - объем текущих расходов за отчетный период (фактическое поступление средств)	

1	2	3	4	5
13.	<p>Обеспечение финансовой и организационной эффективности образовательной организации:</p> <p>- отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками, прочими дебиторами и кредиторами (родители, сотрудники, подотчетные лица);</p> <p>отсутствие превышения обязательств учреждения над утвержденными лимитами (заключение договоров в пределах доведенных лимитов)</p>	<p>наличие задолженности – 0 б, отсутствие: кредиторской задолженности – 2 б, дебиторской задолженности – 3 б</p> <p>Баллы суммируются</p> <p>наличие превышения обязательств - 0 б. отсутствие превышения обязательств - 5 б.</p>	<p>наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности</p> <p>отношение утвержденных уточненных на отчетный финансовый год лимитов бюджетных обязательств к сумме договоров, заключенных учреждением в отчетном финансовом году</p>	

Примечание. Понижающие показатели:

1. Если школа включена в Перечень школ с низкими и (или) необъективными результатами, то из общего количества итоговых баллов руководителя вычитается **25 баллов** за каждый пункт Перечня.
2. В случае, если в ОУ есть вакансии по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки» (по отчету ОО-1), но не заключен договор о целевом обучении по данному направлению, то вычитается **10 баллов**.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	Информирование в социальных страницах VK о проведенных мероприятиях: - страница центра «Точка роста» с публикацией собственных новостей, не репост. 3 б. - не реже 3-х раз в неделю, 0 б. – меньше 3-х раз в неделю. Только ОО. - социальная страница в VK 3 б. - не реже 3-х раз в неделю, 0 б. – меньше 3-х раз в неделю. ОО и ДО.											
9.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». 12 б. - 100% школа и ДОУ, 6 б. – 50% только школа или ДОУ, 0 б. - невыполнение.											
ИТОГО: ОО - 100 б., ДО – 100 б.												

Примечание: только ОО – только общеобразовательные организации, только ДО – только организации дополнительного образования.

